

Beleidsplan 2025 - Stichting Een Friese Wind

Inleiding

Stichting Een Friese Wind is in 2025 opgericht om de samenwerking tussen verschillende domeinen in de zorg, het onderwijs en andere maatschappelijke sectoren te versterken. Wij geloven dat alles wat nodig is om goede zorg en ondersteuning te bieden, al aanwezig is. De uitdaging ligt in het vereenvoudigen van samenwerking, het respecteren van elkaars rollen en het gezamenlijk creëren van nieuwe initiatieven. Dit beleidsplan beschrijft onze doelen en activiteiten voor 2025.

Doelen 2025

1. Bekendheid van Een Friese Wind verder uitbreiden

- ambassadeurs instellen en helpen uitdragen van de missie en visie
- website verfijnen
- actieve communicatie via linkedin
- donateurs werven

2. Versterken van domeinoverstijgende en organisatieoverstijgende samenwerking

- Bevorderen van onderlinge communicatie en samenwerking tussen professionals uit verschillende domeinen door activiteiten te organiseren op dit gebied.
- Creëren van een lerend netwerk waarin kennis en ervaring worden gedeeld, online en in-real-live.
- Inspireren van professionals om buiten de gebaande paden te denken en te werken.
- Faciliteren van gezamenlijke initiatieven die bijdragen aan een eenvoudiger en effectiever zorglandschap.

3. Betrokkenheid van de doelgroep verder uitbreiden

- Doelgroep in het bestuur van de Stichting aanstellen.
- Ervaringsdeskundigen betrekken bij netwerkbijeenkomsten en besluitvorming.
- Verzamelen van succesverhalen in een verhalenbank.

Activiteiten 2025

1. Samenwerking met andere domeinoverstijgende bewegingen, zoals bijv. 'beweging van 0' opzoeken.

- Actief deelnemen aan en ondersteunen van deze beweging om preventie en samenwerking binnen het jeugddomein te versterken.
- Samen organiseren van bijeenkomsten en kennisdeling.

2. Oprichten van een Supportbus in samenwerking met de GGZ

- Realiseren van een mobiele ondersteuningsunit voor directe hulp en begeleiding in 1 gemeente.
- Resultaten meten en beschrijven i.s.m. NHL Stenden/Hanzehogeschool. Aanstellen van twee stagiaires HBO Social Work of Toegepaste psychologie om hierin af te studeren.
- Adviserend aan lokale overheden en zorgverzekeraars over KPI's en 'how to' doen van onderzoek naar effecten van de laagdrempelige hulp.

3. Organiseren van een domeinoverstijgend congres over zorg en onderwijs

- Samenbrengen van professionals uit zorg, onderwijs en gemeenten om kennis en inzichten te delen.
- Stimuleren van samenwerking tussen deze sectoren om complexe vraagstukken beter aan te pakken.
- Initiëren van een budget voor domeinoverstijgende activiteiten

4. Mede vormgeven van budget voor domeinoverstijgende activiteiten

- Onderzoeken hoe financiële middelen effectief kunnen worden ingezet om samenwerking duurzaam te maken.
- Ontwikkelen van voorstellen en modellen waarin financiering geen belemmering vormt voor samenwerking.
- Bijhouden wat voor gevallen hier gebruik van maken
- kosteneffectiviteit beschrijven van dit 'dom-einoverschrijdende' budget.

Wijze van verwerving van inkomsten

Stichting Een Friese Wind verwerft inkomsten uit verschillende bronnen om haar activiteiten te financieren:

- **Subsidies en fondsen:** Aanvragen van subsidies bij overheden en fondsen die samenwerking en innovatie in de zorg ondersteunen.
- **Donaties en sponsoring:** Werven van particuliere en zakelijke donaties en sponsorbijdragen.
- **Lidmaatschappen en bijdragen van partners:** Financiële bijdragen van aangesloten organisaties en netwerkpartners.
- **Organisatie van evenementen:** Inkomsten genereren via netwerkbijeenkomsten, congressen en workshops.

Beheer en besteding van het vermogen van de instelling

Het vermogen van Stichting Een Friese Wind wordt op transparante wijze beheerd. De inkomsten worden als volgt besteed:

- **Directe financiering van activiteiten:** Zoals netwerkbijeenkomsten, de Supportbus en het congres.
- **Ondersteuning en opleiding:** Voor professionals en ervaringsdeskundigen binnen het netwerk.

- **Reserves voor toekomstige projecten:** Om de continuïteit van de stichting te waarborgen en nieuwe initiatieven mogelijk te maken.
- **Administratieve en operationele kosten:** Minimale overheadkosten, gericht op efficiënt beheer en maximale impact.

Organisatorische en financiële transparantie

- **RSIN/fiscaal nummer:** 867454659
- **Vestigingsadres:** Sneekerpadi 8, 8651 NE in IJlst
- **Telefoonnummer/E-mailadres:** info@eenfriesewind.nl
- **KvK-nummer:** 96065192
- **Bankrekeninggegevens:** NL48RABO0105643637
- **Bestuurssamenstelling en beleidsbepalers:** J.W.C. van der Wall (voorzitter), R. Tolsma (secretaris), A.C.C. de Bokx (penningmeester)
- **Financiële prognose:** Een overzicht van de verwachte inkomsten en uitgaven voor de komende jaren wordt opgesteld.

Beloningsbeleid

Stichting Een Friese Wind werkt met onbezoldigde bestuurders. Er worden geen beloningen uitgekeerd aan bestuursleden. Eventuele vergoedingen zijn beperkt tot onkostenvergoedingen en vacatiegelden conform de ANBI-regelgeving.

Uitvoering en monitoring

- Verslag per bijeenkomst/activiteit
- Projecten zijn onderverdeeld per bestuurslid en voortgang wordt in de bestuursvergadering besproken.
- Financiële verslaglegging
- Terugkoppeling aan betrokken partijen over de effectiviteit van de samenwerkingen en de impact op de doelgroep.
- nieuwsberichten op de website
- nieuwsberichten via mailinglist

Conclusie

Stichting Een Friese Wind zet zich in 2025 in voor een sterkere samenwerking tussen domeinen, waarbij de doelgroep een actieve rol speelt in het meewerken en meedenken. Samen maken we zorg begrijpelijker en toegankelijker. De activiteiten die wij in 2025 organiseren, zijn onderdeel van een grotere, lange termijn beweging. De opbouw van een lerend netwerk waarin we elkaar makkelijk kunnen vinden en oplossingsgericht kunnen bouwen. In die beweging maken we professionals en overheden bewust van de manier waarop beleid met vaak simpele oplossingen, in co-creatie met de doelgroep, verbeterd kan worden. Zo wordt hulp en zorg effectiever en toegankelijker. Samen bouwen we aan een sterkere gemeenschap, wijk, samenleving.